

2021年10月20日

## オーウエルグループ 健康経営に関する体制と取り組み

オーウエルグループは、社員の心身の健康を重要な経営課題と認識し、健康経営を推進するために2020年に「健康経営宣言」を改定し、以下のような推進体制を構築し、取り組みを行いました。

### 【健康経営宣言】

オーウエルグループは、グループの社員が心身ともに健康であることが社会との共感につながり、その共感に基づいた企業活動によって当社グループが発展していくものと考えています。そのために、オーウエルグループは社員の心身の健康と安全に努め、社員がやりがいを感じ、誇りをもって働ける職場環境づくりを進めていきます。

2020年10月15日  
オーウエル株式会社  
代表取締役社長 飛戸 克治

### 1. 推進体制

オーウエルグループは健康経営を推進するために、業務部門管掌役員を責任者とし、人事部を中心として、健康増進の施策を企画し、推進を図っていきます。

### 2. 重点取り組み

少子高齢化に伴い労働生産性の向上が求められる中、定期健康診断での有所見者を低減させ、従業員の健康保持・増進を図るため、下記の内容に取り組みます。

#### (1) 仕事のやり方の見直しによる長時間労働からの脱却

ノー残業デーの設定、20時退社の徹底

#### (2) ウォーキング活動をはじめとした健康増進の施策の企画及び実行

ウォーキングアプリの導入、ウォーキングイベントの実施

#### (3) 禁煙推進による喫煙率の低減

目標:2023年 喫煙率 25%

項目/年度	2019年	2020年	2023年
喫煙率	33.7%	33.3%	25.0%

※計測期間の変更により、以前公表したデータと変動があります。

以上

本件に関するお問い合わせ先

## オーウエル株式会社

人事部

〒555-0012 大阪市西淀川区御幣島五丁目13番9号

TEL:06-6473-1459

FAX:06-6776-2200



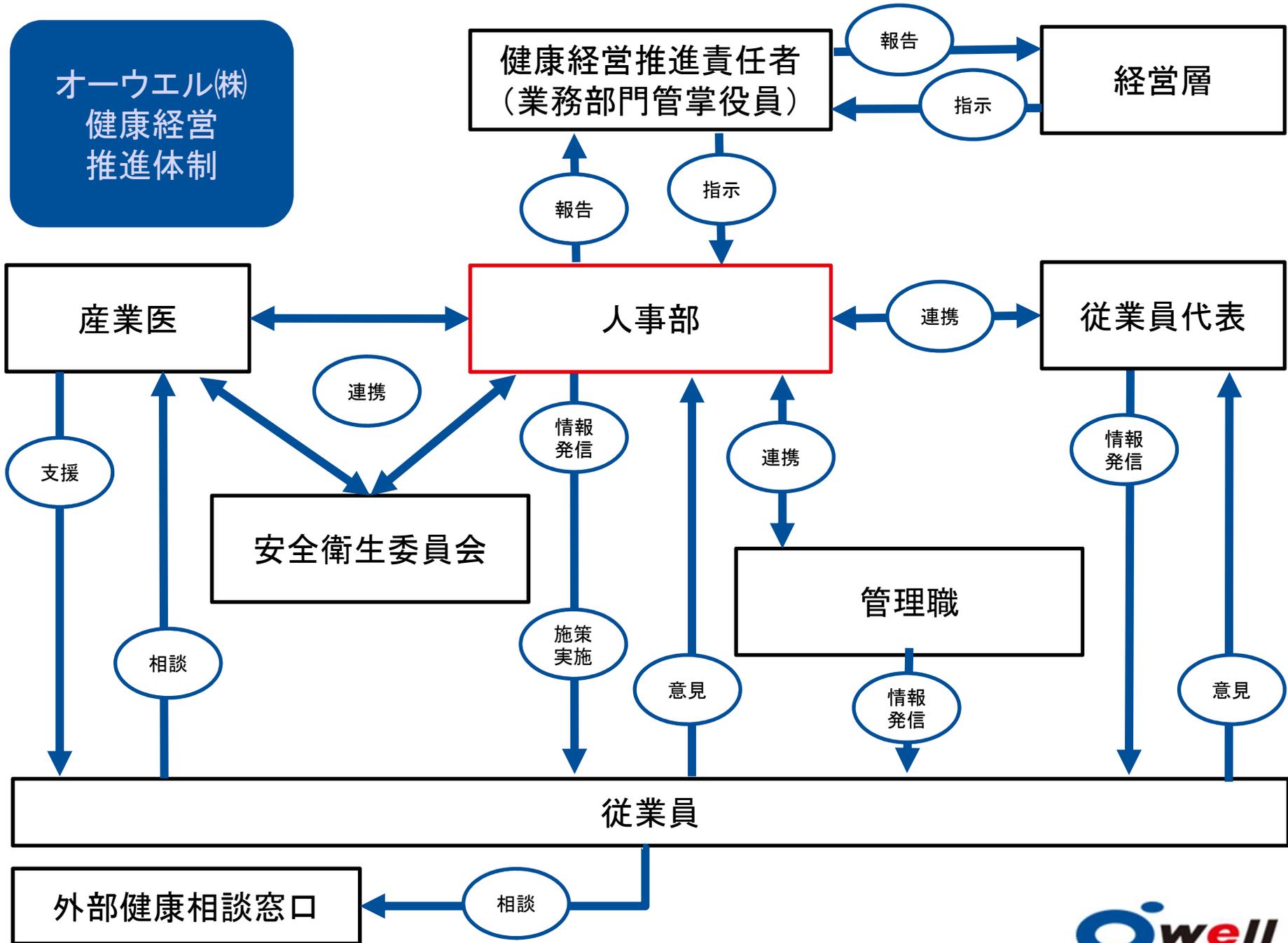
# 健康経営に関する 体制と取り組み

オーウエル株式会社

2021年10月20日

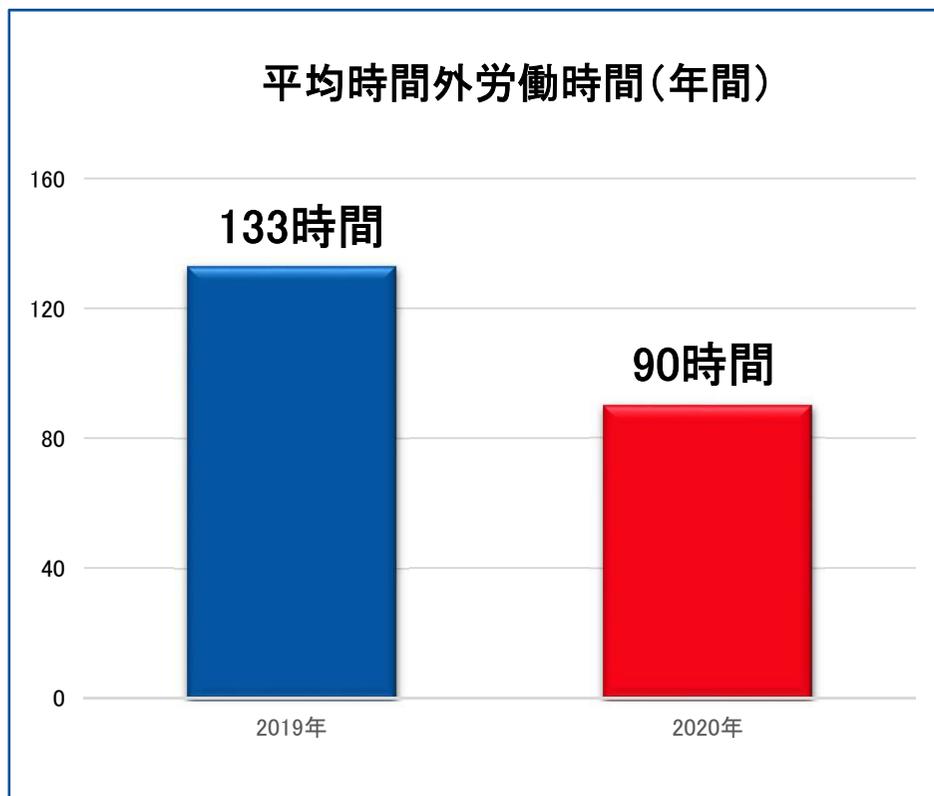


オーウエル(株)  
健康経営  
推進体制



健康経営  
重点取り組み  
①長時間労働  
からの脱却

2021年4月より新勤怠システムを導入し、従業員の労働時間・有休取得の見える化を実現。データを利用し、各部署単位でのノー残業デーの設定や、有休の取得促進を実施。在宅勤務制度も整備し、ワークライフバランスが取れる環境を整備しています。



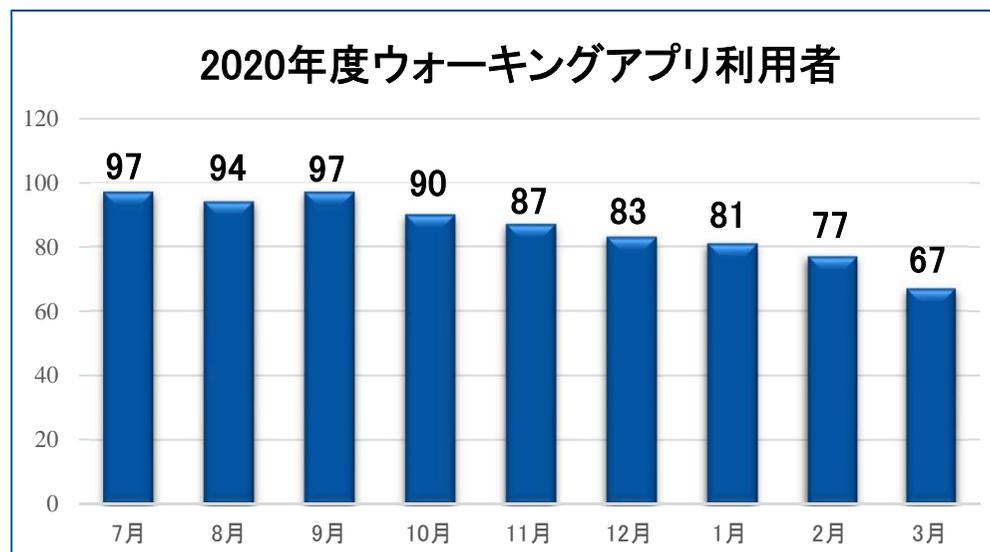
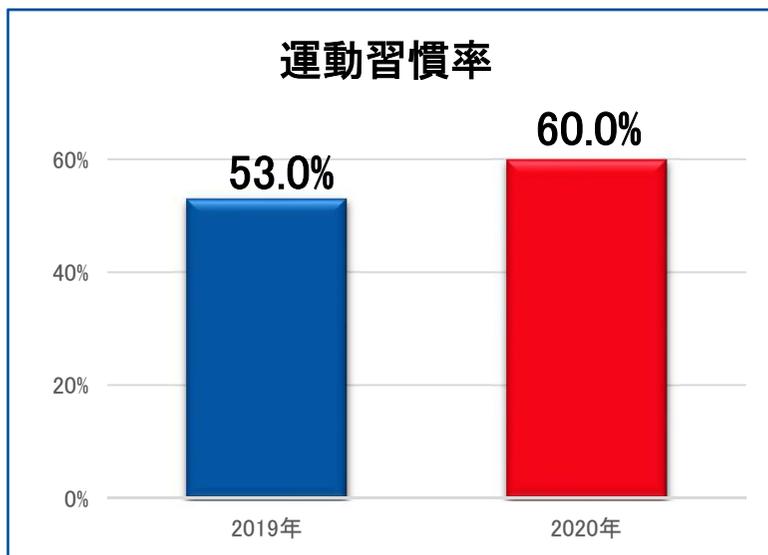
平均時間外労働時間目標  
2021年度→120時間(年間)



ノー残業デー実施時の社内の様子

健康経営  
重点取り組み  
②健康増進施策

生活習慣病の予防として、誰でも取り組めるウォーキングを推奨し、運動習慣定着に取り組んでいます。  
また、2020年7月よりウォーキングアプリを導入し、定期的にウォーキングイベントを実施しています。



ウォーキングイベントの様子

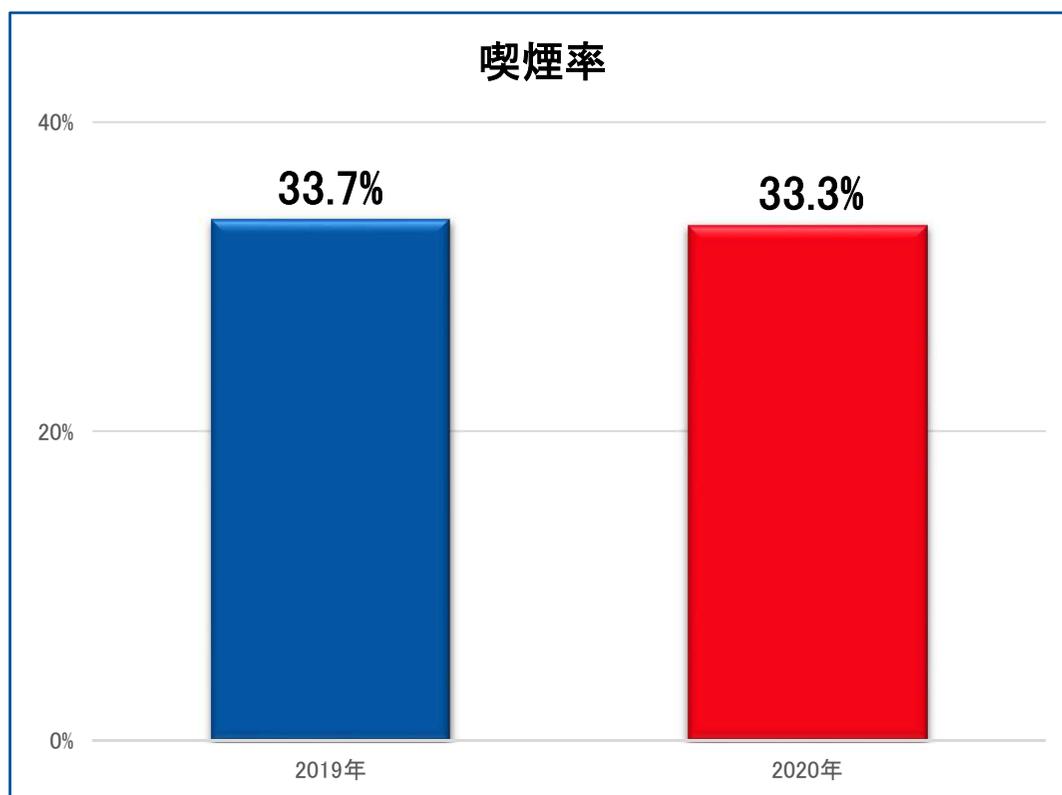
他にもスポーツジムの補助がある  
会員制福利厚生サービスを導入。  
ウォーキングだけでなく運動全般を支援して  
います！！

運動習慣率目標  
2021年度  
→65%へ向上



健康経営  
重点取り組み  
③喫煙率低減

社員の健康を守るため、また受動喫煙をなくすために  
禁煙セミナーの開催、禁煙外来の補助を実施しています。



喫煙率目標  
2023年度  
→25%へ低減



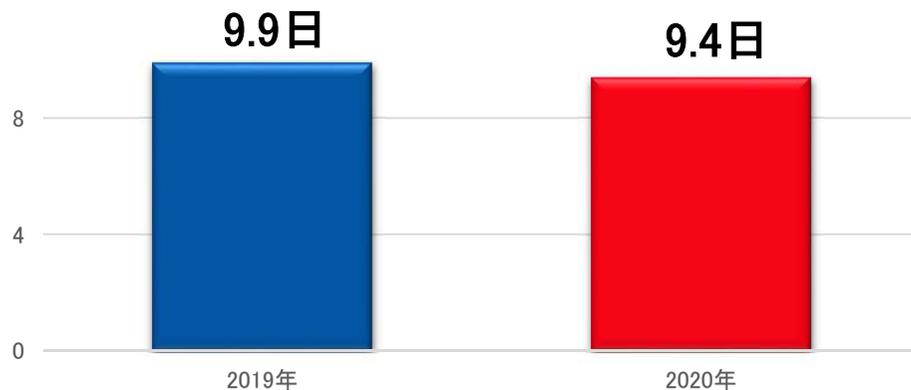
禁煙セミナーの様子

※計測期間の変更により、以前公表したデータと変動があります。

その他の  
社員の健康に  
関する情報  
①有給休暇  
取得状況

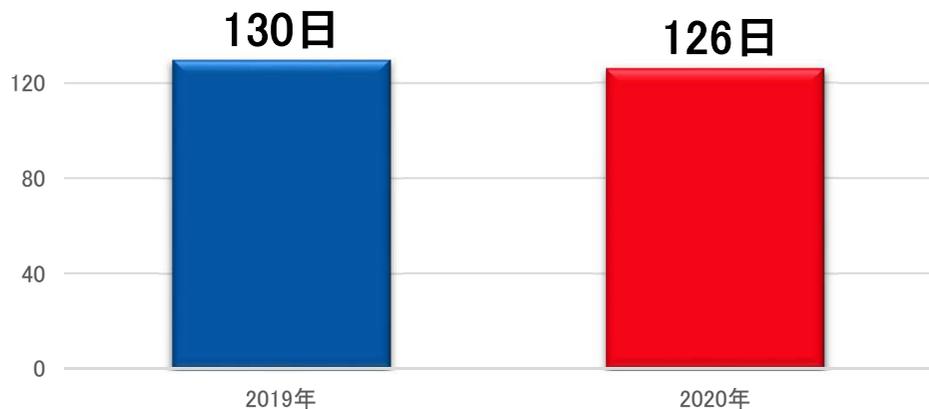
有給休暇は、法定を上回る年間6日間の取得を推奨。  
また、充実した余暇を過ごしていただくために、  
会員制福利厚生サービスを導入しており、従業員同士の  
アクティビティにも利用しています。

平均有給休暇取得日数(年間)



有給休暇取得日数目標  
2021年度→10日(年間)

年間休日日数



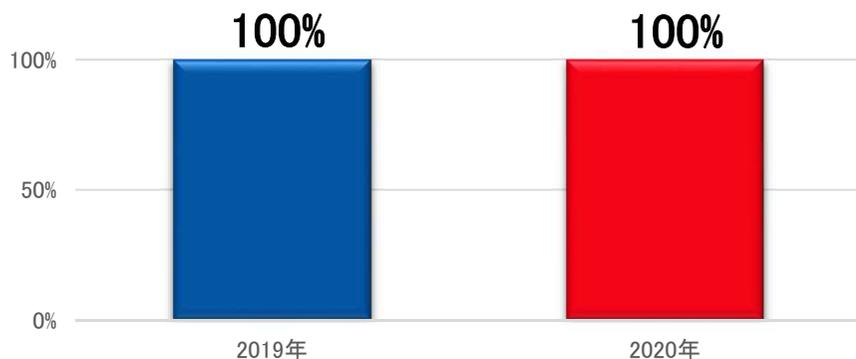
サービスを利用した社員の様子



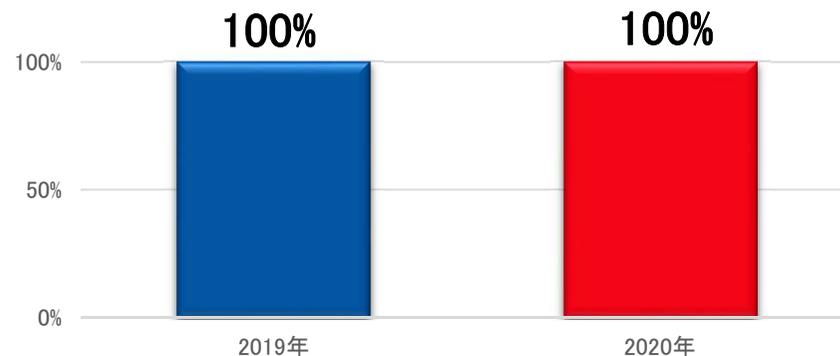
その他の  
社員の健康に  
関する情報  
②健康診断等  
の実施率

35歳以上の社員には、健康診断を年2回実施しています。  
(2019年、2020年は年1回の実施)  
目標を受診率100%としていましたが、コロナ禍により医療機関での  
再検査が難しく、2020年の受診率は低下してしまいました。  
また、ストレスチェックについては、100%の受検率を達成しています。

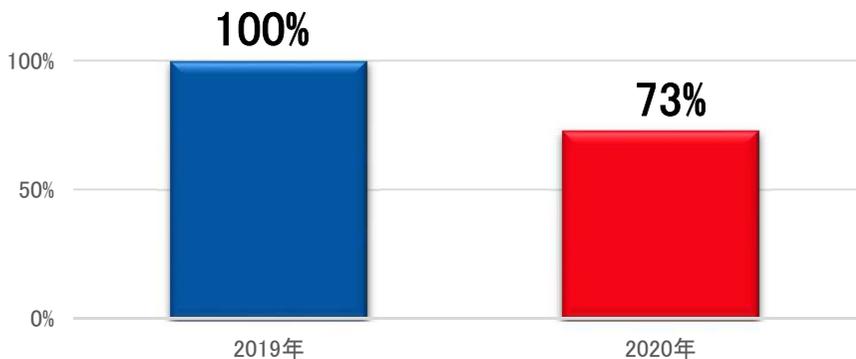
定期健康診断受診率



ストレスチェック受検率



精密検査受診率



女性には乳がん検診・  
子宮頸がん検診を  
隔年で実施しています。

その他の  
社員の健康に  
関する情報  
③感染症対策

感染症対策として、玄関に体温測定器を設置し、会議室や事務所内にアルコール消毒液、ウイルス除去機能付き空気清浄機とCO2濃度センサーを設置しています。また、以前より実施していたインフルエンザ予防接種時の費用補助に加え、新型コロナウイルスワクチン接種を推進するため、接種時の特別有給休暇を新設しました。



体温測定器



ウイルス除去機能付き空気清浄機と  
CO2濃度センサー

News Release 

2021年6月8日

「新型コロナウイルスワクチン接種時の特別有給休暇」の新設について

オーウェル株式会社(本社:大阪市西淀川区、代表取締役社長 飛戸克治)は、新型コロナウイルス感染症防止策の一環として、従業員の健康に配慮し、全従業員を対象とした「新型コロナウイルスワクチン接種時の特別有給休暇」の設定を行いました。

■制度詳細

1. 対象者  
全従業員
2. 対象期間  
2021年6月1日～2022年2月28日(予定)  
※政府が定める新型コロナウイルスワクチン接種実施期間に準ずる
3. 実施内容  
(1)就業時間中にワクチン接種する場合は、就業免除とする  
(2)接種当日、特別休暇を1日取得可能とする  
(3)接種後、副反応が出た場合、特別休暇を2日取得可能とする  
※2回目以降の接種も同様の取扱いとします
4. 目的  
従業員が円滑なワクチン接種を受けられる環境を整備する

今後も新型コロナウイルスの感染拡大防止と、従業員が安全・安心に働ける環境づくりに努めてまいります。

以上

---

本件に関するお問い合わせ先  
**オーウェル株式会社**  
人事部  
〒555-0012 大阪市西淀川区御幣島三丁目13番9号  
TEL:06-6473-1455  
FAX:06-6476-2200

新型コロナウイルスワクチン接種時の  
特別有給休暇の新設



**Ö***well*

